

Gleichstellungsplan der INVITE GmbH

I. Präambel

Der vorliegende Gleichstellungsplan (GEP – Gender Equality Plan) ist der erste der INVITE GmbH und gilt für vier Jahre (2025–2028). Die INVITE GmbH verpflichtet sich zur regelmäßigen Fortschreibung des Gleichstellungsplans. Seine Umsetzung wird jährlich durch die Geschäftsführung überprüft und bewertet. Zusätzlich übernimmt das Leitungsteam die Verantwortung für die Umsetzung und Weiterentwicklung des Gender Equality Plans. Die Maßnahmen werden mindestens einmal jährlich im Leitungsteam diskutiert, auf ihre Wirksamkeit überprüft und bei Bedarf angepasst. Die Ergebnisse dieser Evaluation werden dokumentiert und fließen in die Fortschreibung des Plans ein.

Der GEP der INVITE GmbH basiert auf den Vorgaben des Grundgesetzes, des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG), des Bundesgleichstellungsgesetzes (BGleiG) sowie auf den einschlägigen landesrechtlichen Regelungen. Die INVITE GmbH versteht Geschlechtergerechtigkeit als eine zentrale Querschnittsaufgabe, die alle Arbeitsbereiche betrifft. Offene wie verdeckte Diskriminierung sind zu verhindern, bestehende Ungleichheiten aufzudecken und zu beseitigen.

Ziel des GEP ist es, die Chancengleichheit in allen Bereichen der INVITE GmbH nachhaltig zu fördern und strukturell zu verankern.

II. Bestandsaufnahme

Die INVITE GmbH ist ein Forschungs- und Entwicklungsunternehmen mit interdisziplinären Tätigkeitsfeldern. Zum Stichtag 01.07.2025 beschäftigt INVITE insgesamt 36 Mitarbeitende (inkl. Hilfskräfte). Davon sind 17 Frauen (47,2 %) und 19 Männer (52,8%). 0 Mitarbeitende haben ihr Geschlecht mit divers angegeben.

- **Nichtwissenschaftlicher Bereich (z. B. Verwaltung):** 3Beschäftigte, davon 2Frauen (66,7%) und 1 Mann (33,3%).
- **Wissenschaftlicher Bereich:** 17 Beschäftigte, davon 7 Frauen (41,2 %) und 10 Männer (53,3%).
- **Studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte:** 15 Personen, davon 7 Frauen (46,7 %) und 8 Männer (53,3 %).

Die Beschäftigungsstruktur wird jährlich erfasst, ausgewertet und besprochen.

III. Ziele und Maßnahmen

1. Ausgewogene Beschäftigungsstruktur

Die INVITE GmbH setzt sich zum Ziel, ein ausgewogenes Verhältnis von Frauen und Männern auf allen Karrierestufen und in allen Funktionsbereichen zu erreichen. Insbesondere soll der Anteil von Frauen in wissenschaftlichen Positionen und Projektleitungen weiter erhöht werden.

2. Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- Flexible Arbeitszeitmodelle (Gleitzeit, mobiles Arbeiten) stehen allen Mitarbeitenden offen.
- Elternzeit, Pflegezeiten und Teilzeitmodelle werden flexibel und individuell ermöglicht.
- Während Beurlaubungen wird, soweit gewünscht, ein kontinuierlicher Kontakt zwischen Beschäftigten und Unternehmen gehalten.
- Besprechungen und interne Veranstaltungen werden möglichst familienfreundlich terminiert.

3. Personalgewinnung

- Stellenausschreibungen erfolgen grundsätzlich geschlechtsneutral.
- Bewerbungsverfahren werden so gestaltet, dass das Besetzungsgremium gemischt mit Mann/Frau besetzt ist
- Ausschreibungstexte enthalten einen Gleichstellungshinweis: *„Die INVITE GmbH strebt eine geschlechtergerechte Beschäftigungsstruktur an und begrüßt daher ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.“*
- Bei vergleichbarer Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung wird die Gleichstellung vorrangig berücksichtigt.

4. Personalentwicklung

- Fort- und Weiterbildungsangebote stehen allen Beschäftigten gleichermaßen offen.
- INVITE unterstützt gezielt Maßnahmen, die Frauen den Zugang zu Führungspositionen erleichtern (z. B. Mentoring-Programme (z.B. bei der DECHEMA, etc.), Führungskräfte Trainings).
- Veranstaltungen und Weiterbildungen finden zu Zeiten statt, die auch mit familiären Verpflichtungen vereinbar sind.

5. Gendersensible Kommunikation

- Die INVITE GmbH pflegt eine diskriminierungsfreie, gendersensible Sprache in allen internen und externen Kommunikationsformen.
- Der Gleichbehandlungsgrundsatz des AGG findet uneingeschränkt Anwendung.
- Maßnahmen gegen Diskriminierung und sexuelle Belästigung werden konsequent umgesetzt. (bspw.: regelmäßige Sensibilisierungsmaßnahmen im Team, Sanktionierung gemeldeter Vorfälle unter Wahrung des Schutzes der Betroffenen Person)

V. Schlussbestimmungen

Der Gleichstellungsplan tritt am 01.09.2025 in Kraft und gilt bis zum 31.12.2028. Er wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst. Die aktuelle Fassung wird auf der Homepage der INVITE GmbH veröffentlicht.

Terebesi Ildikó

Dr. Ildikó Terebesi

Geschäftsführerin